

**Số: 17 /KH - CĐ**

*Vinh, ngày 16 tháng 3 năm 2021*

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14**  
**trong công nhân, lao động công ty**

Kính gửi: Các phòng, đơn vị, CNVCNLD trong Công ty.

*Căn cứ Kế hoạch số 87/KH-TLĐ ngày 20 tháng 01 năm 2021 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 trong CNVCLD và tổ chức công đoàn;*

*Thực hiện Kế hoạch số 41/KH-CĐ ngày 08/3/2021 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ Luật lao động số 45/2019/QH14 trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn;*

Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong người lao động và tổ chức công đoàn trong Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI với các nội dung sau:

**I. Mục đích**

**1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật lao động**

Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật lao động và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành bằng việc tổ chức biên soạn tài liệu, tổ chức các hội nghị tập huấn trong năm 2021.

Năm 2020 Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI phối hợp với chuyên môn đồng cấp tuyên truyền một số nội sửa đổi một số điều của Bộ luật Lao động số 2019 tới toàn thể người lao động biết.

Năm 2021 tiếp tục tuyên truyền giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nhất là các nội dung mới liên quan trực tiếp đến người lao động ngành hàng hải như: Hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tuổi nghỉ hưu, đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại công ty.

Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ những nội dung pháp luật quy định cho hai bên thương lượng, thỏa thuận để tổ chức công đoàn và người lao động thực hiện theo hướng bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động.

2. Năm 2021 phối hợp với BLĐ công ty rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI phù hợp với pháp luật lao động (riêng Thỏa ước lao động tập thể đã được sửa đổi và xin ý kiến người lao động và sẽ được thông qua ký kết tại Hội nghị người lao động năm 2021). Tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng các văn bản, quy chế theo quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành của Bộ luật Lao động.

- Đối thoại, trao đổi, giải đáp, tư vấn pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ khó khăn vướng mắc của người lao động trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Tham gia đăng ký tập huấn tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện sau 3 năm thi hành Bộ luật Lao động của cơ quan cấp trên tổ chức (nếu có).

3. Chỉ đạo, hướng dẫn các tổ công đoàn công ty, triển khai thực hiện Bộ luật Lao động.

Thực hiện tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành bằng việc tổ chức biên soạn tài liệu, tổ chức, tham gia các hội nghị tập huấn trong năm 2021.

Phối hợp với chuyên môn tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, nội quy lao động.... phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

Hỗ trợ người lao động rà soát các nội dung liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động để sửa đổi theo hướng dẫn đảm bảo tốt nhất quyền lợi của người lao động phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện Bộ luật Lao động của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI, đề nghị các tổ Công đoàn cụ thể hoá nội dung tuyên truyền thực hiện Bộ luật Lao động phù hợp với thực tiễn của phòng, đơn vị mình; báo cáo kết quả về Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Công đoàn TCT (để b/c);
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- UVBCHCD (để thực hiện);
- trang website cty;
- Lưu: CĐ.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Bằng**